Новое в трудовом законодательстве.

Напоминаем, что Федеральным законом от 31.12.2017 № 502-ФЗ в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения.

В соответствии с внесенными изменениями, с 11 января 2018 года, основанием для проведения внеплановой проверки в отношении работодателя является, в числе прочего, поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах: уклонения от оформления трудового договора; ненадлежащего оформления трудового договора; заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Внеплановая выездная проверка по указанным основаниям может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в установленном законом порядке, но без согласования с ним.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки не допускается.

Помощник прокурора Камызякского района Лебедева С.Г.